

Brescia, 30/04/2026

Prot. n. 27/P

Oggetto: aggiornamento Mog 231 e Codice Etico Aifos

Gentili Associati,

a seguito delle recenti modifiche organizzative intervenute in seno all'Associazione, con la presente vi segnaliamo che è stato aggiornato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, con revisione dei documenti che ne costituiscono parte integrante.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231)

Il MOG 231 è stato aggiornato in coerenza con il nuovo assetto organizzativo dell'Associazione e con l'introduzione di nuove fattispecie di reato previste dal D.Lgs. n. 231/2001. È stata inoltre rivista la mappatura delle attività e delle aree operative.

Anche la Parte Speciale relativa all'analisi dei rischi di reato è stata riorganizzata in tre sezioni:

- reati nei rapporti con la Pubblica Amministrazione;
- reati nell'ambito della gestione societaria e aziendale;
- reati diversi.

Sono stati inoltre aggiornati il Codice Disciplinare, in relazione al nuovo assetto degli organi associativi e statutari e confermate la validità della procedura e del regolamento per la tutela dei segnalanti ai sensi del D.Lgs. 24/2023.

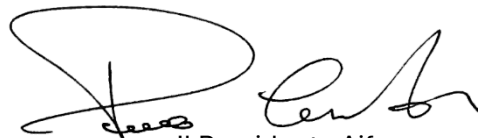
Codice Etico

Il [Codice Etico](#), rivolto agli organi associativi, ai dipendenti e a tutti coloro che collaborano con l'Associazione, è stato aggiornato con l'obiettivo di renderlo maggiormente strutturato come documento procedurale.

Il documento definisce i principi e le norme di comportamento adottati da Aifos per promuovere etica, trasparenza e correttezza, rappresentando un elemento fondamentale del sistema dei controlli interni e parte integrante del Modello 231.

Ad esso si dovranno obbligatoriamente conformare i comportamenti di tutti i partecipanti alla vita associativa, nei rispettivi ruoli ricoperti e nello svolgimento dei compiti assegnati.

Cordiali saluti



Il Presidente Aifos
(Ing. Paolo Carminati)

